

# DONNER LES CLES DU BIEN-ÊTRE SOCIAL

Plan stratégique d'Eco-Benin 2020-2025

Photo : Eco-Benin





Photo : Eco-Benin

## REMERCIEMENTS

Depuis maintenant 20 ans, Eco-Benin œuvre pour le développement des communautés locales, dans des régions où les revenus traditionnellement liés à la pêche ou à l'agriculture sont en baisse, ou dans des localités disposant de patrimoines naturels et culturels menacés de disparition ou mal exploités à travers l'écotourisme et l'implémentation d'initiatives d'adaptation aux changements climatiques. Nos actions ont déjà impacté 20 communes au Bénin et plus de 15 000 ménages ont amélioré leurs moyens d'existences grâce à nos interventions. Aussi, nous avons réussi à renforcer le réseau d'aires protégées du Bénin par la mise en place de l'Aire Communautaire de Conservation de la Bouche du Roy qui est intégrée dans la Réserve de Biosphère Transfrontière du Mono, inclus dans le réseau des réserves de biosphères du MAB-UNESCO. Et chaque année, les foyers wanrou diffusés dans les ménages permettent d'éviter l'émission de plus de 28 572 tCO<sub>2</sub>e. C'est le lieu de remercier les partenaires techniques et financiers qui ont rendu ces réalisations possibles. Il s'agit spécialement des :

- Organismes gouvernementaux du Bénin, de l'Allemagne, de la Belgique, des Pays-Bas, du Canada et de la France ;
- Partenaires techniques et financiers : Comité National de l'UICN-Pays-Bas, Fonds Français pour l'Environnement Mondial, Agence wallonne de l'Air et du Climat, Wallonie-Bruxelles International, Fédération Genevoise de Coopération, Programme des Nations Unies pour le Développement
- Organisations non gouvernementales et compagnies privées : Tourism for Help, Altervoyages, Proximus, Interparking-Belgique, CO2logic, Village Monde, Sea Shepherd Global, Understanding Humanity, Eclodio, Université Catholique de Louvain, Université Libre de Bruxelles, Haute Ecole Libre Mosane.

Dans un contexte, où la dépendance des communautés vis-à-vis du capital naturel s'accroît de jour en jour, nos progrès sont encore fragiles. Notre mission reste donc la promotion du développement humain au niveau local et national à travers l'aménagement et la valorisation des ressources naturelles à des fins d'écotourisme et d'écodéveloppement.

Le présent plan stratégique fourni pour les cinq prochaines années, le cadre dans lequel s'inscriront nos interventions au profit des communautés et de la nature pour la réalisation de notre mission et des objectifs nationaux. Il relève les défis que nous aurons à aborder d'ici 2025. Nous tirerons à cet effet des enseignements acquis grâce à nos interventions tout en nous ouvrant à l'innovation pour donner durablement aux communautés que nous servons, les clés du bien-être social.

Nous allons rechercher et donner ensemble ces clés du bien-être social. C'est pourquoi nous remercions déjà tous nos partenaires actuels et futurs, le personnel et les donateurs du soutien inestimable qu'ils nous apporteront tout au long de ce quinquennat que nous voulons aborder avec beaucoup de motivation.

**Ir.Gautier AMOUSSOU**  
Coordonnateur National



# TABLE DES MATIÈRES



## 1. AVANT-PROPOS

Présentation d'Eco-Benin	7
Contexte et justification du plan stratégique	8

## 2. ANALYSES

Identification des défis	11
Opportunités	12
Analyse FFOM	13

## 3. POSITIONNEMENT DU PLAN STRATÉGIQUE

Mission d'Eco-Benin	15
Champs d'action d'Eco-Benin	15
Valeurs d'Eco-Benin	15
Vision	16

## 4. 4 OBJECTIFS POUR DONNER LES CLES DU BIEN-ÊTRE SOCIAL

Protéger et améliorer le cadre de vie et les services essentiels	19
Former et mobiliser pour l'égalité des chances	20
Améliorer durablement des revenus à travers le développement des capacités de production responsable	20
Renforcer le positionnement institutionnel d'Eco-Benin	20

## 5. DISPOSITIF DE MISE EN ŒUVRE ET DE SUIVI-EVALUATION

Cadre de mise en œuvre	25
Indicateurs de performances	26

# 1. AVANT-PROPOS

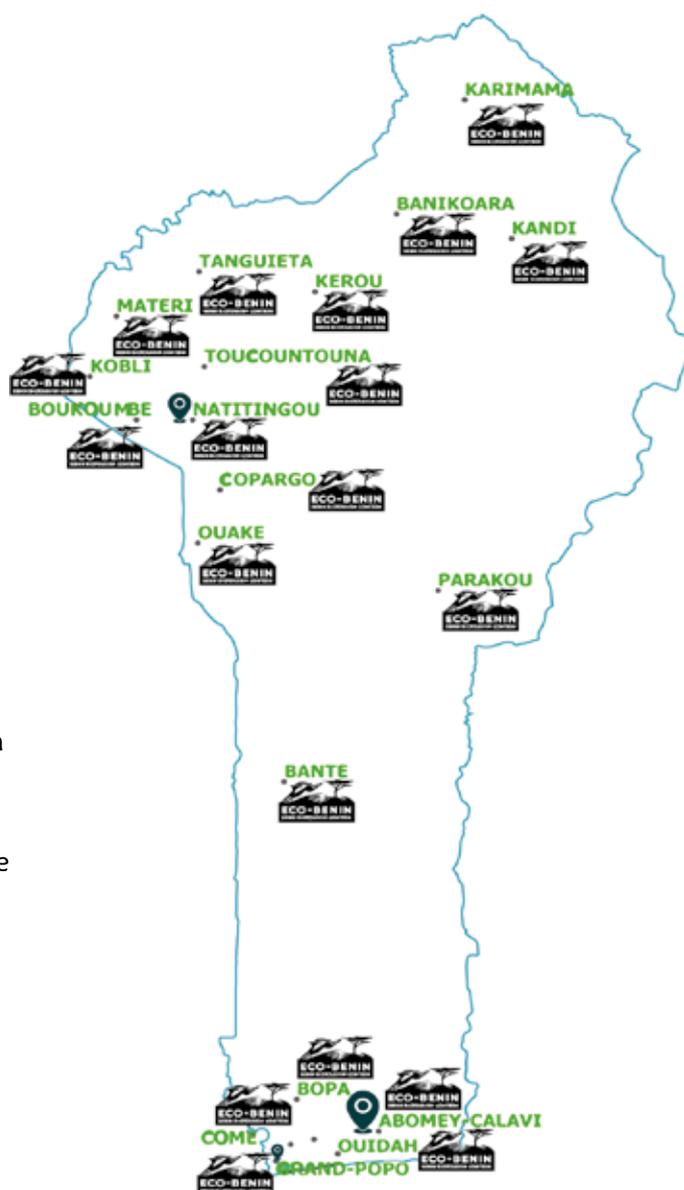


## Présentation d'Eco-Benin

Benin Ecotourism Concern (Eco-Benin) est une ONG béninoise à but non lucratif et apolitique créée en 1999. Elle est enregistrée sous le numéro 2005/0087/DEP-ATL-LITT/SG/SAG-ASSOC du 9 février 2005 publié au journal officiel de la République du Bénin du 1er janvier 2006. Elle travaille pour la promotion de projets d'écotourisme et de développement local à travers le Bénin, pour un «développement humain responsable, équitable et solidaire». Eco-Benin utilise l'écotourisme, des initiatives et les pratiques d'adaptation aux changements climatiques comme piliers économiques du développement des communautés locales, dans des régions où les revenus traditionnellement liés à la pêche ou à l'agriculture sont en baisse, ou dans des localités disposant de patrimoines naturels et culturels menacés de disparition ou mal exploités. Le but premier de l'organisation est de développer des services touristiques simples, des initiatives et des activités alternatives qui bénéficient avant tout aux communautés d'accueil et qui participent à la protection de leurs ressources naturelles et de leur identité culturelle.

Eco-Benin intervient actuellement dans 175 villes et villages répartis dans 20 communes et 7 départements du Bénin où elle a atteint plusieurs résultats parmi lesquels on peut citer :

- Préservation de 10 000 hectares d'écosystème naturel avec 100 000 tonnes de CO<sub>2</sub> stockées par an par la création de l'ACCB-Bouche du Roy
- Restauration d'environ 100 hectares de mangroves
- Lutte contre la pêche illégale à travers la surveillance et l'application des lois avec la réalisation de la première patrouille du Bénin dans toute la zone économique exclusive par l'opération Guégou
- Diffusion de plus de 20 000 foyers de cuisson à bois économe wanrou dans environ 10 000 ménages
- Préservation de 102 858 ha de forêt/savane et évitement de l'émission de 28 572 tCO<sub>2</sub>e/an grâce aux foyers wanrou
- Adoption de pratiques agroécologiques par plus de 300 femmes agricultrices
- Amélioration des politiques favorables à la lutte contre les changements climatiques par le plaidoyer
- 12 écovillages créés et fonctionnels
- Plus de 20 circuits écotouristiques créés, promus et entretenus
- Labellisation d'hébergements locaux BTE
- Plus de 1 500 personnes ont amélioré leur revenu de 40 à 300 % grâce à l'écotourisme.



Communes impactées par les interventions d'Eco-Bénin ces 20 dernières années

## Contexte et justification du plan stratégique

Le Bénin fait face à la dégradation des ressources naturelles due notamment au non-respect des lois et la surexploitation des ressources naturelles.

Le rythme de dégradation annuel des terres dans le pays est de 220 000 hectares et celui du changement des formations naturelles (forêts, savanes, etc.) est de 1,5 million d'hectares<sup>1</sup>. Le pays assiste aussi à la baisse drastique de la productivité des écosystèmes terrestres et aquatiques. Par ailleurs, dans la lutte contre les changements climatiques, le Bénin a pris l'engagement de réduire ses émissions de GES de 16,17 % d'ici à 2030 aux titres de l'accord de Paris. Or, quoique le Bénin demeure un puits, sa capacité de séquestration du carbone est en régression, passant de 52 Mt E-CO<sub>2</sub> en 1995 à 41,3 Mt E-CO<sub>2</sub> en 2005, soit une diminution de 20,6 %, et à 35,4 Mt E-CO<sub>2</sub> en 2012, soit une diminution de 32,0 %<sup>2</sup>.

Au Nord comme au Sud du Bénin, cette dégradation des ressources naturelles s'est traduite par la rareté ou l'éloignement des sources de bois de feu, l'appauvrissement de la faune et de la flore, le bouleversement des saisons, l'inversion des degrés de pluviométrie et la diminution considérable des rendements agricoles. Cette situation déstabilise les moyens d'existence des populations les plus pauvres et surtout ceux des femmes qui dépendent majoritairement du capital naturel pour leur survie.

Par ailleurs, disposant de certains avantages comparatifs sur le plan des ressources naturelles et de nombreuses potentialités touristiques (comme d'autres pays de l'Afrique), le taux de fréquentation des touristes reste faible au Bénin.

C'est dans ce contexte que le Bénin a adopté en 2018 son plan national de développement 2018-2025 (PND). Ce plan s'inscrit dans la vision « Bénin 2025 Alafia » et dans les accords internationaux auxquels le pays a adhéré. Au nombre de ces accords, on peut citer : les objectifs du développement durable et l'Agenda 2063 de l'Union africaine.

Ainsi, le Bénin dans la déclinaison de ces engagements pour les 7 prochaines années à travers son PND, cadre de toutes les interventions de développement au niveau national, vise : « d'atteindre une croissance soutenue, inclusive et durable d'au moins 10 % en 2025 axée sur le développement de l'agro-industrie, des services et du tourisme dans un cadre de gouvernance nationale et locale plus efficace en misant sur le développement du capital humain et des infrastructures ». Cet objectif est décliné en quatre axes stratégiques dont :

- Assurer la gestion durable du cadre de vie, de l'environnement et l'émergence des pôles régionaux de développement
- Accroître durablement la productivité et la compétitivité de l'économie béninoise
- Développer un capital humain sain, compétent et compétitif.

### Contribution d'Eco-Benin aux axes du PND

- Développement d'initiatives de réduction de la dégradation des écosystèmes de mangroves
- Développement de moyens de subsistance alternatifs durables pour les populations rurales
- Plaidoyer pour l'application des textes et orientations environnementales
- Appui des gouvernements infranationaux dans la gouvernance des ressources naturelles et l'adaptation aux effets du changement climatique
- Aménagement des sites touristiques
- Amélioration du cadre de gestion des activités touristiques
- Amélioration de la qualité des produits touristiques
- Appui au développement de projets touristiques
- Mise en place de centres de formations pratiques.

<sup>1</sup> Plan National de Développement 2018-2025

<sup>2</sup> Stratégies de développement à faible intensité de carbone et résilient aux changements climatiques du Bénin, 2016 –2025



Photo : Eco-Benin

An aerial photograph of a coastal landscape. On the left, a wide, golden sandy beach meets the turquoise ocean. The ocean's color transitions from a deep blue to a lighter turquoise near the shore. To the right of the beach is a lagoon with several small, green, vegetated islands. The sky is a clear, bright blue with a few scattered white clouds. The overall scene is bright and scenic.

## 2. ANALYSES

## Identification des défis

L'analyse du contexte national marqué par l'adoption du PND permet d'identifier un

certain nombre de défis à relever par Eco-Benin d'ici 2025 classés dans le tableau ci-après :

Axes d'intervention	Défis
Conservation de la nature	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réduire le rythme de dégradation des écosystèmes naturels</li> <li>• Améliorer la productivité des écosystèmes naturels</li> <li>• Limiter les pressions anthropiques sur les ressources naturelles</li> <li>• Mise en application des lois régissant l'environnement et les changements climatiques</li> <li>• Renforcer la participation des autorités locales et des femmes dans la conservation de la nature</li> </ul>
Changement climatique	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Préserver et restaurer les puits de carbone</li> <li>• Contribuer à la réduction des émissions de GES</li> <li>• Contribuer aux efforts d'adaptation aux changements climatiques</li> </ul>
Promotion du tourisme responsable	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Améliorer l'attractivité des sites touristiques</li> <li>• Accroître la fréquentation des sites touristiques aussi bien par les nationaux que par les internationaux</li> <li>• Améliorer la contribution du tourisme au développement économique local.</li> </ul>
Recherche-Action	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Amélioration de l'efficacité énergétique du foyer wanrou</li> <li>• Travailler au développement des foyers améliorés wanrou de grandes tailles</li> <li>• Applications digitales rentables promues</li> <li>• Recherche de solutions permanentes aux problématiques et difficultés de terrain des projets</li> </ul>

### Défis transversaux

- Améliorer la visibilité des impacts de l'organisation au niveau national et international ;
- Imposer le leadership d'Eco-Benin dans les secteurs relatifs aux axes d'interventions de l'ONG ;
- Œuvrer pour la reconnaissance officielle des contributions d'Eco-Benin à l'atteinte des objectifs nationaux dans ses secteurs d'interventions ;
- Renforcer les ressources humaines de l'organisation pour plus d'efficacité et de transparence dans la réalisation des objectifs ;
- Assurer le financement continu du fonctionnement de l'organisation (en envisageant par exemple des partenariats innovants).

## Analyse des Opportunités

À travers une analyse participative du contexte national ainsi que des défis que le Bénin envisage de relever à l'horizon 2025, l'équipe exécutive d'Eco-Benin et le conseil d'administration ont procédé à l'identification des défis liés aux axes d'interventions de l'organisation, l'analyse des opportunités

qu'offre l'environnement externe (politiques et stratégies nationales et internationales, partenariat avec des organisations, Ministère de tutelle et PTF) dans la relève de ces défis et l'analyse des forces, faiblesses, opportunités et menaces d'Eco-Benin en lien avec ces défis.

Axes	Opportunités
Conservation de la nature	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les ODD offrent la possibilité de mobiliser les ressources pour la réalisation des défis liés à la conservation de la biodiversité.</li> <li>• Le PND 2018-2025 permet de justifier les interventions et la cohérence dans la mobilisation des ressources financières.</li> <li>• Plusieurs partenaires et organisations auxquelles Eco-Benin est affiliée ont des agendas qui prévoient des mesures de conservation de la nature.</li> <li>• Existence d'une base législative plus ou moins bonne au Bénin pour la relève des défis liés à la conservation de la nature.</li> <li>• Adoption prochaine des objectifs post-2020 pour la conservation de la biodiversité.</li> <li>• Engagement des jeunes surtout à l'international pour la conservation de la biodiversité (possibilité pour l'éco-volontariat ciblé sur l'action)</li> </ul>
Changement climatique	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forte mobilisation internationale pour les questions relatives aux changements climatiques.</li> <li>• Eco-Benin a une relation privilégiée avec certaines organisations œuvrant pour la préservation des puits à carbone (CO2logic)</li> <li>• Le PND 2018-2025 ambitionne la réduction des émissions de GES au Bénin</li> </ul>
Promotion du tourisme responsable	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ECO-BENIN est membre actif de l'OITS, du TIES, Altervoyages</li> <li>• Le PND 2018-2025 a ciblé le secteur du tourisme comme moteur de croissance économique</li> <li>• Plusieurs partenaires tels que WBI soutiennent Eco-Benin pour le développement de l'écotourisme et l'agrotourisme.</li> </ul>

## Analyse FFOM

Forces
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ressources humaines qualifiées et dynamiques</li> <li>• Bonne politique de rétention et de fidélisation du personnel</li> <li>• Attachement aux résultats</li> <li>• Forte conviction vis-à-vis de nos engagements</li> <li>• Bonne capacité de communication et d'information</li> <li>• Bonne audience internationale et réseautage</li> <li>• Résultats tangibles</li> <li>• Pérennité de nos initiatives</li> <li>• Système de rémunération attrayant</li> <li>• Bonne expérience et acquis dans les projets carbone</li> </ul>
Opportunités
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Partenaires diversifiés</li> <li>• Affiliation à plusieurs réseaux dynamiques</li> <li>• Forte mobilisation internationale pour les ODD</li> <li>• Orientations nationales et internationales favorables</li> </ul>
Faiblesses
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faible capitalisation et diffusion des résultats et connaissances</li> <li>• Faible prise en compte des réalisations d'Eco-Benin dans les sphères de prise de décision au niveau national</li> <li>• Faible niveau d'investissement dans l'innovation</li> </ul>
Menaces
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Concurrence déloyale de certaines organisations non gouvernementales</li> <li>• Stabilité politique du pays.</li> </ul>

A woman with her hair in a large braided bun is seen from the side, leaning over a shallow body of water in a mangrove swamp. She is wearing a white sleeveless top and a blue wrap with a circular pattern. She appears to be tending to several young mangrove saplings that are growing out of the water. The background is filled with tall, green grasses.

### 3. POSITIONNEMENT DU PLAN STRATEGIQUE

## Mission d'Eco-Benin

Benin Ecotourism Concern a pour rôle d'apporter un conseil actif, la médiation et l'impulsion du processus de développement par la promotion du développement durable et du tourisme de nature.

Le développement que promeut Eco-Benin a pour double objectif de garantir la préservation des ressources naturelles et de créer de la valeur ajoutée pour la population locale, en s'appuyant sur la culture et les traditions des autochtones par le biais d'un processus participatif de décision et d'apprentissage. C'est dans ce cadre que s'inscrit la mission de l'organisation qui est libellée comme suit : « Promouvoir le développement humain au niveau local et national à travers l'aménagement et la valorisation des ressources naturelles à des fins d'écotourisme et d'écodéveloppement ».

## Champs d'action d'Eco-Benin

Les actions d'Eco-Benin s'inscrivent dans trois champs déclinés ainsi qu'il suit :

### Assistance-conseil en matière d'écodéveloppement

- Réaliser des études de faisabilité de développement écologique ;
- Créer et renforcer le cadre juridique permettant aux collectivités territoriales locales de participer à la gestion des ressources biologiques de leurs terroirs ;
- Promouvoir des initiatives d'écodéveloppement dans les secteurs de l'alimentation, de la santé et de la gestion de l'espace.

### Planification et gestion d'espaces écotouristiques

- Développer de l'expertise locale dans la gestion communautaire d'espaces ;
- Élaborer des plans d'aménagement et de gestion d'espaces écotouristiques ;
- Élaborer et mettre en œuvre des projets de promotion d'écotourisme au niveau local.

### Mobilisation sociale et formation

- Développer l'éducation/communication environnementale ;
- Promouvoir l'éducation formelle/informelle de base en matière d'écotourisme ;
- Intégrer la réduction de la pauvreté et le genre dans les projets de gestion des ressources naturelles.

## Valeurs d'Eco-Benin

La vision d'Eco-Benin tient compte des valeurs cardinales qui dirigent les interventions ainsi que les relations qui existent entre les membres de l'organisation. Ces valeurs sont au nombre de huit (8) :

- **Écocitoyenneté** : conscience écologique d'appartenir à un environnement (terre, continent, ou pays selon l'échelle) qui garantit son existence, ce qui implique pour lui des droits et des devoirs par rapport à un territoire. Par exemple : le droit de jouir d'un environnement sain et le devoir de ne pas le polluer pour conserver cet environnement sain.
- **Droit à un développement durable** : droit à un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la capacité des générations futures de répondre aux leurs.
- **Solidarité** : devoir social ou une obligation réciproque d'aide et d'assistance qui existe entre les personnes d'un groupe ou d'une communauté.
- **Responsabilité** : obligation de répondre de ses actions ou de celles des autres, d'être garant de quelque chose.
- **Redevabilité** : disposition permettant aux organisations et à leur personnel de remplir et de respecter leurs responsabilités légales et éthiques et d'utiliser leurs pouvoirs de façon responsable dans les interventions humanitaires.
- **Engagement** : c'est agir dans une perspective d'avancement des droits dans toutes les sphères d'activité relevant de la compétence de l'ONG. C'est aussi viser l'amélioration continue de la qualité des services offerts à la population et de la portée de toutes ses actions, tant à l'interne qu'à l'externe.
- **Intégrité** : agir avec intégrité se manifeste notamment par le professionnalisme, c'est-à-dire par un engagement à agir avec compétence et rigueur en toute circonstance et à ne prendre position que lorsqu'on a objectivement analysé la question et qu'on est en mesure d'exercer un jugement éclairé. L'intégrité, c'est éviter toute situation de conflit d'intérêts susceptible d'influencer la prise de décision ou l'exercice des fonctions.
- **Transparence** : agir avec transparence, c'est s'assurer, à tous les niveaux de l'organisation, que des informations claires et complètes sont accessibles, au moment opportun et dans le respect des règles de confidentialité, sur les activités, les décisions et leurs motifs, les recommandations et les avis, afin d'aider le citoyen à apprécier une situation et à exercer un jugement éclairé.

## Vision

«Eco-Benin aspire à un monde convivial où chaque individu est renforcé pour son bien-être social à partir de moyens innovants de valorisation du capital naturel et de création de richesses durables.»



Classification des besoins de Maslow

Le développement humain est la raison d'être principale d'Eco-Benin et cela transparait très clairement dans sa mission depuis la création de l'organisation. Il est obtenu quand «l'individu est acteur de son bien-être».

Le bien-être est le fait d'être bien, satisfait dans ses besoins ou exempt de besoins, d'inquiétude. En outre, le terme «social» désigne l'ensemble de la société dans ses disparités et ses différences entre groupes sociaux, mais c'est aussi l'attention portée aux problèmes quotidiens des personnes. De ce qui précède, le bien-être social se définit par le fait d'être bien dans la société.

Le bien-être social ne se limite pas au confort économique. L'être humain doit satisfaire certains besoins pour atteindre un état satisfaisant. Abraham Maslow (1908-1972) propose une classification de ces besoins.

Le développement humain qui est étroitement lié au bien-être social se mesure par l'Indice de Développement Humain (IDH) qui intègre des données qualitatives et quantitatives :

- l'espérance de vie à la naissance (qui donne une idée de l'état sanitaire de la population du pays),
- le niveau d'instruction mesuré par la durée moyenne de scolarisation et le taux d'alphabétisation,
- le PIB par habitant, calculé en parité de pouvoir d'achat.

En tenant compte de ces éléments, la vision du plan stratégique 20-25 est intitulée : «Eco-Benin aspire à un monde convivial où chaque individu est renforcé pour son bien-être social à partir de moyens innovants de valorisation du capital naturel et de création de richesses durables.»



Photo : Eco-Benin



## 4. QUATRE OBJECTIFS POUR DONNER LES CLES DU BIEN-ÊTRE SOCIAL

## Objectif stratégique 1 : Protéger et améliorer le cadre de vie et les services essentiels

Cet objectif s'inscrit dans la composante espérance de vie de l'IDH et est décomposé en trois (3) axes stratégiques et huit (8) programmes.

### Axe stratégique 1 : Conservation de la nature

#### *Programme 1 : Conservation et valorisation de la biodiversité*

À travers ce programme, Eco-Benin interviendra au cours de la période 2020-2025 dans la préservation et l'utilisation durable de la biodiversité par :

- La sauvegarde de la biodiversité marine et côtière;
- La promotion d'une pêche responsable et de l'aquaculture;
- Le renforcement du suivi écologique par l'innovation technologique;
- La création d'un géoparc lié au territoire des tatas somba (constructions traditionnelles en banco atypique);
- Le renforcement de la préservation et l'utilisation durable des services écosystémiques de l'aire communautaire de conservation de la biodiversité de la Bouche du Roy;
- L'appui à la création d'aires communautaires de conservation de la biodiversité dans des écosystèmes menacés;
- L'Assurance de la connectivité des sites de la RBT Mono;
- La création de sanctuaires de faune;
- Préservation et valorisation des zones humides du site RAMSAR 1017;
- Gestion intégrée des bassins versants hydrographiques.

#### *Programme 2 : Éducation environnementale*

Il s'agira ici de développer un volet d'éducation environnementale transversale à toutes les interventions des axes stratégiques de l'objectif 1.

### Axe stratégique 2 : Changement climatique

#### *Programme 3 : Réduction des émissions de GES*

- Promotion des foyers wanrou et cuiseur à bois économe (CBE);
- Développement et suivi de projet carbone mangrove;
- Développement et suivi de projet carbone/ foyer de cuisson amélioré;
- Promotion des énergies renouvelables (solaire, biomasse, etc.).

#### *Programme 4 : Adaptation et atténuation des changements climatiques*

- Promotion d'initiatives d'adaptation et d'atténuation au changement climatique;
- Promotion de l'agriculture intelligente face au climat;
- Protection et restauration des sols sur les bassins versants fragiles.

### Axe stratégique 3 : Plaidoyer pour la bonne gouvernance des ressources naturelles et l'application des lois

#### *Programme 5 : Gouvernance des ressources naturelles*

- Accompagnement des politiques nationales et locales (écotourisme, climat, biodiversité, agriculture);
- Renforcement de la gouvernance de la réserve de la Bouche du Roy;
- Mobilisation et engagement du secteur privé dans la conservation de la biodiversité;
- Renforcement des capacités des femmes pour améliorer leur accès et leur pouvoir de contrôle des ressources naturelles.

#### *Programme 6 : Application des lois*

- Renforcement du dispositif de contrôle, suivi et surveillance des lois liées à la gouvernance des réserves de biosphères;
- Lutte contre la pêche illégale et promotion de l'économie bleue;
- Développement de partenariats stratégiques pour l'application des lois.

## Objectif stratégique 2 : Former et mobiliser pour l'égalité des chances

Il s'inscrit dans la composante niveau d'instruction de l'IDH et est composé d'un axe stratégique et de (3) programmes.

**Axe stratégique 4 : Promotion de centres de formation professionnelle et pratique**

*Programme 7 : Développement de startup*

- Entrepreneuriat et insertion des jeunes;
- Création d'espace de co-workings et de co-construction d'entreprises de jeunes.

*Programme 8 : Renforcement du capital humain*

- Promotion d'un centre spécialisé dans les chaînes de valeurs du tourisme durable;
- Établir des partenariats stratégiques;
- Promotion du genre et du leadership féminins;
- Création d'ateliers thématiques de référence dans l'artisanat (céramique, couture, agroalimentaire).
- Création de Centre d'Agrodéveloppement Intégré (CADI)

*Programme 9 : Certification*

- Certification et normalisation des initiatives et produits promus

## Objectif stratégique 3 : Améliorer durablement des revenus à travers le développement des capacités de production responsable

**Axe stratégique 5 : Promotion de l'écotourisme**

*Programme 10 : Amélioration de l'expérience écotouristique et agrotouristique*

- Amélioration des sites et écovillages d'Eco-Benin;
- Utilisation du digital pour améliorer l'expérience touristique;
- Valoriser davantage les attraits touristiques des sites et fermes agroécologiques.

*Programme 11 : Tourisme domestique*

- Amélioration du tourisme domestique par des offres adaptées.

**Axe stratégique 6 : Promotion de la production durable orientée marché**

*Programme 12 : Connexion des exploitations au marché*

- Digitalisation et profilage des exploitations agricoles pour améliorer leurs performances;
- Déploiement d'un système de connexion de l'offre de produits agricoles à la demande.

## Objectif stratégique 4 : Renforcer le positionnement institutionnel d'Eco-Benin

**Axe stratégique 7 : Activation de la Recherche-Action**

*Programme 13 : Innovation*

- Promotion des technologies nouvelles pour l'optimisation des interventions.

*Programme 14 : Recherche et développement*

- Intégration de la recherche et développement de manière transversale aux interventions.

**Axe stratégique 8 : Amélioration continue des capacités propres et gouvernance managériale**

*Programme 15 : Performance des ressources humaines*

- Amélioration constante de la performance des ressources humaines (plan de formation, plan de carrière, grille salariale).

*Programme 16 : Mobilisation des ressources*

- Amélioration des capacités de mobilisation des ressources (humaines, matérielles, financières) ;
- Mise en œuvre de mécanismes et d'outils d'économie et d'efficacité dans la gestion des projets ;
- Mise en place d'outils ou mécanismes comptables d'autofinancement (compte d'amortissement du matériel et du personnel) ;
- Autonomisation par la formalisation des relations avec le centre de formation Centre Nonvignon et l'agence de voyage Global Eco.

*Programme 17 : Gouvernance & Redevabilité*

- Amélioration de la structuration interne d'Eco-Benin ;
- Mise en place et opérationnalisation du dispositif de suivi-évaluation, capitalisation, apprentissage et de redevabilité ;
- Simplification et opérationnalisation des outils de management transparent ;
- Création d'une boîte à outils de standardisation des démarches d'interventions et des check-lists de validation des principes internes de fonctionnement ;
- Renforcement du dispositif de communication interne et externe.

*Programme 18 : Ancrage institutionnel*

- Encourager un réseau d'influence favorable (administration, presse, PTF, Réseaux mondiaux).

**Impacts attendus**

Les différentes actions d'Eco-Benin au cours de la période 2020-2025 devront concourir à quatre (4) impacts reliés aux objectifs stratégiques et répartis ainsi qu'il suit :

Impact 1 : Le capital naturel est stabilisé à travers la restauration, la protection et la gouvernance des écosystèmes sensibles.

Impact 2 : Le capital humain est renforcé et est compétitif à travers la mise en œuvre d'initiatives formatives de qualité.

Impact 3 : Le capital socio-économique est renforcé et stabilisé par le développement de l'écotourisme et l'amélioration des capacités de production.

Impact 4 : La crédibilité, le leadership et la performance d'Eco-Benin sont renforcés.



P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	$\Sigma$ pro
									-
		✓							2
									-
									1
									2
									1
									1
✓	✓	✓				✓			6
			✓	✓					2
					✓				3
✓									2
		✓							5
									5
									3
									4
							✓		1
						✓		✓	2



## 5. DISPOSITIF DE MISE EN ŒUVRE ET DE SUIVI-EVALUATION

## Cadre de mise en œuvre

La mise en œuvre du plan stratégique est basée sur quatre pools stratégiques :

- Biodiversité
- Changement climatique
- Tourisme
- Recherche-Développement et gouvernance.

Chaque pool stratégique regroupe au moins quatre (4) membres de l'équipe technique d'Eco-Benin selon leurs aptitudes et compétences puis leurs objectifs professionnels (et personnels) pour 2025. Ils sont dirigés par un coordonnateur.

Les membres de chaque pool sont responsabilisés pour la mise en œuvre (mobilisation des ressources, exécution, suivi-évaluation, etc.) des programmes de deux axes stratégiques. Le tableau ci-après présente la distribution des axes stratégiques par pool.

Pour assurer la réalisation des 18 programmes du plan stratégique, une planification annuelle est effectuée par pool. À cet effet, après une analyse du contexte du pays dans les champs couverts par les axes stratégiques attribués, une évaluation des expériences d'Eco-Benin par rapport à chaque programme ainsi que les compétences actuelles des membres de pool, une priorisation des programmes a été faite sur la période que couvre le plan. Au terme de la priorisation, les activités leviers pour réaliser les programmes ainsi que leurs responsables ont été identifiées. Une planification de travail annuelle a été ensuite élaborée pour chaque pool.

Pools	Axes stratégiques
Biodiversité	Axe 1 : Conservation de la nature Axe 3 : Plaidoyer pour la bonne gouvernance des ressources naturelles et l'application des lois
Changement climatique	Axe 2 : Changement climatique Axe 6 : Promotion de la production durable orientée marché
Tourisme	Axe 4 : Promotion de centres de formation professionnelle et pratique Axe 5 : Promotion de l'écotourisme
Recherche-Développement et gouvernance	Axe 7 : Activation de la Recherche-Action Axe 8 : Amélioration continue des capacités propres et gouvernance managériale

## Suivi-évaluation du plan stratégique

Le suivi du plan stratégique est basé sur le plan de travail annuel de chaque pool. Ces plans sont inscrits dans le dispositif de suivi-évaluation d'Eco-Benin et feront l'objet de suivi trimestriel, de revue semestrielle puis d'évaluation annuelle du niveau de réalisation des différents programmes. Par ailleurs, des indicateurs de performances ont été retenus pour chaque objectif stratégique. L'efficacité et l'efficience des pools seront mesurées à l'aune de ces indicateurs ainsi que des impacts.

## Indicateurs de performance

Indicateurs	Cibles 2025
<b>Objectif stratégique 1 : Protéger et améliorer le cadre de vie et les services essentiels</b>	
Superficie conservée sous forme de réserves naturelles	20 000 hectares
Emplois directs dépendant de la biodiversité impactés	4000
Tonnes de CO <sub>2</sub> séquestrées dans les réserves naturelles par an	60 000
Tonnes CO <sub>2</sub> eq/an évitées avec au moins 18 000 ménages impactés	100 000 tCO <sub>2</sub> eq/an
Superficie sous AIC (Agriculture Intelligente face au Climat)	15 000 hectares
Nombre de producteurs agricoles impactés	10 000
Taux de criminalité faunique	Faible
Dynamique du couvert végétal	Croissante
Perception de l'image de gestion de la biodiversité	Bonne
<b>Objectif stratégique 2 : Former et mobiliser pour l'égalité des chances</b>	
Nombre d'emplois directs durables créés	400
<b>Objectif stratégique 3 : Améliorer durablement les revenus à travers le développement des capacités de production responsable</b>	
Nombre de sites d'écotourisme rentables opérationnels	15
Nombre de voyageurs reçus annuellement par site	2 000
Nombre de Centre d'Agro-Développement Intégré (CADI) créés	2
Nombre de petits exploitants connectés au marché	10 000
<b>Objectif stratégique 4 : Renforcer le positionnement institutionnel d'Eco-Benin</b>	
Volume de financement mobilisé par an	1 000 000 000 Fcfa
Accroissement de la rémunération	200 %
Crédibilité et visibilité	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accord-cadre État</li> <li>• Utilité publique</li> <li>• Accréditation ONU</li> <li>• Certification RSE</li> </ul>
Satisfaction du personnel	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Image (tout à fait d'accord) [90 %]</li> <li>• Management et Ambiance de travail (tout à fait d'accord) [90 %]</li> </ul>
Satisfaction des clients (bailleurs et bénéficiaires)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Image (tout à fait d'accord) [85 %]</li> <li>• Management et Ambiance de travail (tout à fait d'accord) [85 %]</li> </ul>



## GLOSSAIRE DES ABRÉVIATIONS

ACCB	Aire Communautaire de Conservation de la Biodiversité
AIC	Agriculture Intelligente face au Climat
BTA	Business and Tourism Academy
BTE	Bénin Tourisme Equitable
CBE	Cuiseur à Bois Autonome
CC	Changement climatique
GES	Gaz à effet de serre
IDH	Indice de développement humain
MAB	Man and Biosphère
Mt	Mégatonne
ODD	Objectifs de Développement Durable
OITS	Organisation Internationale du Tourisme Social
ONG	Organisation non gouvernementale
ONU	Organisation des Nations Unies
PND	Plan National de Développement
PTF	Partenaire technique et financier
RBT	Réserve de biosphère transfrontière
RSE	Responsabilité sociétale et environnementale
TIES	Société Internationale d'Ecotourisme
UNESCO	Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture
WBI	Wallonie-Bruxelles International



**Benin Ecotourism Concern**

Zogbadjè, Rue Fin Clôture UAC, Calavi, Bénin

03 BP 1667 Jéricho, Bénin

Tél. : +229 95 28 52 20

Email : [contact@ecobenin.org](mailto:contact@ecobenin.org)

[www.ecobenin.org](http://www.ecobenin.org)

